

# Mot de la direction générale

---

J'ai le plaisir de vous présenter le rapport annuel 2023-2024 de la CSFY. Cette dernière année fut marquée par deux événements importants à la CSFY : l'ouverture d'un programme en français langue première à Dawson ainsi que la prise en charge de la Garderie du petit cheval blanc.

Après deux années d'effort, nous étions heureux d'accueillir notre première cohorte d'élèves dans notre programme à Dawson. Nous avons commencé l'année avec deux enseignantes et nous avons rapidement ajouté un poste d'aide-enseignante. Notre équipe a su relever les multiples défis liés au lancement d'un nouveau programme et a bien terminé l'année. Nous prévoyons le double des élèves pour l'année 2024-2025 et nous avons ajouté un poste d'enseignante en plus d'un nouveau poste d'adjointe administrative. Le lancement de ce programme marque une autre étape importante pour la communauté francophone de Dawson. Nous avons bien hâte de voir la suite des choses !

Sur le plan administratif, nous avons déployé d'importants efforts pour intégrer la Garderie du petit cheval blanc dans notre organisation. Bien que le transfert ait été complexe, nous avons réussi à le finaliser et sommes désormais en mesure de planifier l'expansion des services de garderie à Whitehorse et à Dawson. Cette expansion sera une de nos priorités pour l'année à venir.

L'année 2023-2024 a marqué la fin de notre dernier plan stratégique et le développement d'un nouveau plan qui s'étendra jusqu'en 2028. La CSFY a collaboré avec la firme Descormiers Intelligence d'Affaires pour élaborer ce nouveau plan ainsi qu'une plateforme pour suivre la mise en œuvre des objectifs. Les quatre axes de notre nouveau plan stratégique sont :

- Valoriser la réussite scolaire;
- S'engager envers la réconciliation et l'inclusivité;
- Gérer notre croissance et assurer notre relève;
- Favoriser l'épanouissement de la communauté francophone au Yukon.

Une priorité du plan est de valoriser la réussite scolaire, et nous nous engageons à atteindre cet objectif de diverses manières et à plusieurs niveaux. Nous veillerons également à communiquer nos accomplissements de façon régulière.

À ce titre, le Centre scolaire secondaire communautaire Paul-Émile Mercier est devenu une école candidate pour le Programme d'éducation intermédiaire (PEI) du Baccalauréat International. Ce projet pédagogique va améliorer l'expérience éducative de nos élèves. Offert en 7<sup>e</sup> et 8<sup>e</sup> année en 2023-2024, le programme s'étendra à la 9<sup>e</sup> année en 2024-2025.

Un autre axe important de notre plan stratégique est de gérer notre croissance. À cette fin, nous avons développé un plan pour augmenter notre capacité organisationnelle afin de répondre aux besoins croissants de la CSFY. Nous avons créé un nouveau poste d'adjointe aux finances et nous avons aussi collaboré avec le ministère de l'Éducation pour embaucher une spécialiste du mieux-être en milieu scolaire. Cette personne va travailler dans nos trois écoles afin de soutenir nos élèves, notre personnel et nos familles. Elle contribuera à établir des liens avec divers services offerts dans la communauté afin de répondre aux besoins variés de notre clientèle.

En 2023-2024, la CSFY a mis en place un programme de mentorat visant à mieux accompagner nos nouveaux membres du personnel et à favoriser leur rétention. Nous avons élaboré un guide de leadership pour notre organisation et continuons d'offrir des opportunités de développement professionnel pour nos employés qui aspirent à un poste de leadership.

Nous avons également continué à développer notre partenariat avec le *First Nations School Board* afin de les soutenir et de travailler ensemble vers des objectifs communs en éducation au Yukon.

Je tiens à souligner plusieurs autres réussites :

La CSFY félicite ses cinq élèves qui ont terminé leurs études au CSSC Mercier en juin 2023 et qui ont reçu la bourse des langues officielles accompagnée du certificat de bilinguisme.

La CSFY félicite aussi les récipiendaires de sa bourse pour les études postsecondaires en français : Joséphine Leblanc, Vincent Ménard, Anna Tölgyesi, Vincent Bélanger et Eunice Baker. La CSFY a octroyé une bourse à chacun, afin de les encourager dans la poursuite de leurs études postsecondaires en français.

Le CSSC Mercier a accueilli la communauté à maintes reprises pour des activités culturelles et sportives. De plus, la Garderie du petit cheval blanc a encore utilisé ses locaux pour leur camp d'été. À l'École Émilie-Tremblay, nous avons obtenu du financement pour soutenir notre programme de vie active avec l'achat de skis de fond et nous avons poursuivi avec notre programmation pour l'École de la forêt. Nous avons collaboré avec le ministère de l'Éducation pour planifier la construction d'une salle de classe extérieure pour mieux soutenir ce programme. Ce projet devrait se terminer à l'automne 2024.

Nous sommes fiers de notre collaboration avec la Garderie du petit cheval blanc pour l'organisation d'une 4<sup>e</sup> édition du Colloque de formation professionnelle pour les intervenantes et intervenants en petite enfance. L'édition 2024 du Salon du livre fut aussi un grand succès. Merci au comité organisateur de ce bel évènement communautaire.

L'année 2023-2024 souligne la reconnaissance de plusieurs employés pour leurs années de loyaux services : Diane Corbin (30 ans), Marc Champagne (25 ans), Nathalie Martel (20 ans), Cindy Breton, Anie Desautels et Simon Langlois (15 ans) ainsi que Marie-Hélène Gagné et Leslie Labarlestrier (10 ans).

Durant l'année, nous avons poursuivi notre engagement auprès de divers organismes locaux et nationaux, tels la Table de gouvernance de la Franco-Yukonnie, le Partenariat communautaire en éducation, la Table en petite enfance, l'Association des directions de l'éducation de l'Ouest et du Nord et le Regroupement national des directions générales de l'éducation. La CSFY a joué un rôle clé dans l'établissement du Regroupement des équipes pédagogiques de l'Ouest et du Nord, une organisation qui permettra de collaborer sur des projets pédagogiques et de partager des ressources entre les commissions scolaires de l'Ouest et du Nord.

Je vous souhaite une excellente lecture de notre rapport annuel. En le parcourant, j'espère que vous apprécierez tous les changements, les nouveautés, les projets et les efforts que nous avons mis en place pour assurer la réussite et le mieux-être de nos élèves.

**Marc Champagne**  
Directeur général