478 Range Road, Suite 3, Whitehorse, Yukon Y1A 3A2 (867) 667-8680 | info@csfy.ca

Mot de la direction générale

J'ai le plaisir de vous présenter le rapport annuel 2025-2026 de la Commission scolaire francophone du Yukon (CSFY). Cette année a été marquée par de nombreuses réalisations qui témoignent de la vitalité de notre communauté éducative, de l'engagement de notre personnel et de notre volonté constante d'offrir des services de qualité aux élèves et aux familles francophones du Yukon. Elle a également été une année de consolidation de plusieurs projets amorcés au cours des dernières années et de préparation à de nouvelles étapes importantes pour notre organisation.

Parmi les réalisations dont nous sommes particulièrement fiers, soulignons notre soutien continu à la réussite et à la poursuite des études postsecondaires de nos élèves. Cette année, la CSFY a remis quatre bourses d'études postsecondaires de 1 500 $ chacune. Nous avons également remis treize bourses des langues officielles de 1 000 $ à des finissantes et finissants du CSSC Mercier ayant réussi les cours de français langue première et d'anglais langue première de la 10^{e} à la 12^{e} année. Fidèle à son engagement envers la réussite éducative, la CSFY a aussi créé deux nouvelles bourses qui seront offertes à compter d'octobre 2025 : la bourse de la persévérance scolaire et la bourse d'études en éducation.

Cette année nous a également permis de faire le point sur la mise en œuvre de notre plan stratégique 2024-2028. Un bilan des actions réalisées dans chacun des axes stratégiques a été présenté à notre communauté. Ces réalisations démontrent les progrès accomplis et confirment que notre organisation poursuit sa mission avec ambition, rigueur et vision à long terme.

La force de la CSFY repose également sur ses nombreux partenariats. Nos collaborations avec les Tr'ondëk Hwëch'in (TH), le *Yukon First Nation Education Directorate* (YFNED), le *First Nation School Board* (FNSB), l'Association des directions d'école de l'Ouest et du Nord (ADÉON) ainsi qu'avec plusieurs autres organismes et partenaires se poursuivent et contribuent à enrichir les expériences éducatives offertes à nos élèves.

L'utilisation équilibrée et réfléchie des technologies demeure une priorité. Le comité sur l'utilisation de la technologie, des écrans et de l'intelligence artificielle a poursuivi ses travaux et a notamment appuyé la mise en œuvre du Défi des 10 jours sans écran de l'École Émilie-Tremblay et du Programme Confluence, qui s'est tenu du 19 au 28 mai 2026. Ces initiatives ont permis de poursuivre les réflexions entourant le bien-être numérique des élèves. Afin d'accompagner notre personnel et nos familles, de nouvelles annexes ont également été développées pour soutenir l'application de la directive ADM 05 portant sur l'utilisation de la technologie, des écrans et de l'intelligence artificielle.

Sur le plan des communications internes, nous avons lancé La Boussole, un nouveau bulletin destiné à l'ensemble du personnel de nos établissements. Cet outil favorise le partage d'information, la

valorisation des réussites et le maintien d'un sentiment d'appartenance au sein de notre organisation.

L'accès à des services en français dès la petite enfance demeure au cœur de nos priorités. Une étape importante a été franchie dans la planification de l'ouverture de la deuxième succursale de notre garderie. Les travaux de rénovation des locaux situés au 478 Range Road, ainsi que les démarches de recrutement du personnel, sont bien amorcés afin de permettre l'ouverture de ce nouveau service dans un avenir rapproché.

La CSFY a également poursuivi son rôle d'organisateur et de partenaire au sein de la communauté franco-yukonnaise. Nous avons accueilli avec succès la 17e édition du Salon du livre en décembre. Nous avons également participé aux célébrations de la Journée de la francophonie yukonnaise à Dawson le 13 mai ainsi qu'à la deuxième édition de Mercier en fête, tenue le 23 mai. Ces événements contribuent à renforcer notre identité francophone et à célébrer la richesse de notre communauté.

Cette année fut aussi l'occasion de souligner l'engagement exceptionnel de plusieurs membres de notre personnel. Nous avons célébré les 20 années de service de Geneviève Tremblay, les 15 années d'Annie Cloutier ainsi que les 10 années de Joëlle Haché et d'Érika Joubert. Nous avons également souligné le départ à la retraite de Guy Petitclerc, concierge à la Garderie du petit cheval blanc, après 28 années de service dévoué auprès des enfants, des familles et de notre communauté. Nous lui exprimons toute notre gratitude et lui souhaitons une retraite des plus agréables.

Nos engagements envers la réconciliation avec les Premières Nations se sont poursuivis cette année. Le comité de réconciliation s'est réuni à quatre reprises afin de faire avancer les travaux dans ce domaine essentiel. De plus, un projet pilote d'autochtonisation du programme d'études a été lancé avec l'appui d'une consultante spécialisée. Cette démarche vise à intégrer davantage les perspectives, les savoirs et les réalités des Premières Nations dans nos écoles.

Le mentorat continue également de prendre de l'ampleur au sein de notre organisation. Quinze pairages entre personnes mentores et mentorées ont été réalisés dans nos trois écoles afin de favoriser le développement professionnel, l'intégration et le partage d'expertise. Le programme a également été étendu au personnel de la garderie à compter de février 2026.

Au CSSC Mercier, les travaux en vue de l'obtention de l'accréditation du Programme d'éducation intermédiaire (PEI) du Baccalauréat international se poursuivent avec détermination. Depuis près de trois ans, toute l'équipe travaille activement à répondre aux exigences de l'Organisation du Baccalauréat international. Nous sommes heureux de constater que le CSSC Mercier est maintenant en bonne voie de recevoir cette importante accréditation, qui viendra enrichir davantage les parcours éducatifs de nos élèves.

Nous venons de terminer la troisième année scolaire du Programme Confluence. Ce fut une année riche en apprentissages qui fut marquée par un renforcement de nos partenariats avec Tr'ondëk Hwëch'in (TH), l'école Robert Service et l'ensemble de la communauté. Nous prévoyons une forte augmentation des effectifs pour 2026-2027 et l'avenir est prometteur!

Nous avons également célébré une autre importante cohorte de finissantes et finissants. Cette année, 19 élèves de la 12e année ont complété avec succès leur parcours scolaire au CSSC Mercier, une étape importante qui marque le début de nouvelles aventures académiques, professionnelles et personnelles.

Par ailleurs, notre service de travailleuse en établissement dans les écoles (TÉÉ) a terminé sa première année complète d'activités. Ce service a permis de développer de nouvelles collaborations avec les organismes communautaires, de proposer des conférences destinées aux familles et au personnel, et de créer un guide d'accueil destiné aux familles immigrantes. Ces initiatives contribuent à renforcer l'inclusion et le sentiment d'appartenance de toutes les familles qui choisissent nos écoles.

Dans une perspective d'amélioration continue des services offerts aux élèves, nous avons entrepris les démarches nécessaires à la mise en place d'un service de repas dans nos écoles de Whitehorse. Une personne a déjà été embauchée afin de coordonner ce projet, dont le déploiement est prévu pour la prochaine année scolaire. Grâce à un partenariat avec TH, les élèves du Programme Confluence ont commencé à profiter d'un programme de repas chauds au courant de la dernière année scolaire.

Enfin, l'année 2025-2026 a été marquée par une annonce importante sur le plan personnel et organisationnel. En juin, j'ai informé notre communauté de mon départ prévu de la direction générale en février 2027. Cette annonce amorce une période de transition qui permettra d'assurer une relève harmonieuse et la poursuite des nombreux projets porteurs de la CSFY. Je tiens à remercier sincèrement le personnel, les familles, les élèves, les partenaires et les commissaires pour leur confiance et leur collaboration au fil des années.

En somme, l'année 2025-2026 a été riche en réalisations, en partenariats et en projets structurants. Je vous invite à découvrir les nombreuses réussites de cette année dans notre rapport annuel et à célébrer avec nous les progrès accomplis.

Ensemble, nous continuons de bâtir une éducation francophone dynamique, inclusive et tournée vers l'avenir.

Marc Champagne
Directeur général