

Mot de la direction générale

J'ai le plaisir de vous présenter le rapport annuel 2022-2023 de la CSFY en mettant en lumière les quatre pôles de notre plan stratégique, qui sont : nos élèves, notre éducation, notre rayonnement et notre leadership.

Nous sommes heureux que la dernière année ait marqué un retour à une certaine normalité pour nos écoles. Je souhaite féliciter les directions d'écoles et les membres du personnel pour leurs efforts pour relancer plusieurs activités, équipes et clubs qui n'avaient pas pu avoir lieu durant la pandémie. Je veux aussi remercier nos élèves et nos parents pour tous leurs efforts et leur soutien durant cette dernière année. Je tiens à souligner la création de plusieurs clubs, dont la robotique, la cuisine, la lecture et l'improvisation. Nous avons eu un vernissage d'œuvres d'art pour le CSSC Mercier et l'École Émilie-Tremblay et plusieurs élèves se sont démarqués par leurs talents artistiques. Nos équipes sportives ont aussi brillé en permettant à nos élèves d'être actifs, de développer leurs habiletés et en remportant plusieurs honneurs.

Je tiens à souligner plusieurs autres belles réussites :

Félicitations à Joséphine Leblanc qui a reçu le prix d'excellence de la CSFY d'une valeur de 1 000 \$. Nous félicitons également nos six élèves qui ont terminé leurs études au CSSC Mercier en juin 2022 et qui ont reçu notre bourse des langues officielles accompagnée du certificat de bilinguisme. Vanessa Raymond, pour sa part, a reçu la Bourse de la persévérance scolaire du Regroupement national des directions générales de l'éducation.

La CSFY félicite aussi les six récipiendaires de sa bourse pour les études postsecondaires en français : Orlina Ménard, Joséphine Leblanc, Marguerite Tolgÿesi, Vincent Ménard, Maude Molgat et Anna Tolgÿesi. Cette année, la CSFY a reçu un nombre record de demandes! La CSFY a octroyé une bourse de 1 200 \$ à chacun, afin de les encourager dans la poursuite de leurs études postsecondaires en français.

Le CSSC Mercier a accueilli la communauté à maintes reprises pour des activités culturelles et sportives. De plus, la Garderie du petit cheval blanc a encore utilisé ses locaux pour leur camp d'été. À l'École Émilie-Tremblay, nous avons obtenu du financement pour soutenir notre programme d'école de la forêt. C'est une initiative importante qui permet d'offrir une formation pour l'enseignement expérientiel en plein air. Grâce à un partenariat avec l'Association franco-yukonnaise, nous avons réalisé plusieurs projets, dont la construction de bandes pour le club d'improvisation d'ÉÉT, des déjeuners au CSSC Mercier cuisinés par le club de cuisine et la création d'une serre scientifique pour le CSSC Mercier.

L'édition 2023 du Salon du livre fut un grand succès. Grâce à une subvention du Secrétariat du Québec aux relations canadiennes, nous avons offert l'animation de livres avec deux autrices

québécoises. Merci aux quatre employées de la CSFY pour l'organisation de ce bel événement communautaire!

L'année 2022-2023 souligne la reconnaissance de plusieurs membres du personnel pour leurs années de loyaux services : Manon Aubert (20 ans), Frédérique Janvier-Crête (15 ans), Annie Lavallée, Karen Eloquin, Guillaume Robert et Maud Caron (10 ans). De plus, Manon Carrière, qui occupait le poste de directrice à l'École Émilie-Tremblay depuis plusieurs années, nous a quittés pour une retraite bien méritée. Elle a fait une contribution remarquable durant ses nombreuses années chez nous en tant qu'enseignante, directrice adjointe et directrice. Elle va nous manquer!

Durant l'année, nous avons continué notre implication dans des organismes locaux et nationaux, tels la Table des leaders de la francophonie du Yukon, le Partenariat communautaire en éducation, la Table en petite enfance, l'Association des directions de l'éducation de l'Ouest et du Nord et le Regroupement national des directions générales de l'éducation, parmi d'autres. Nous avons aussi participé au Sommet national sur l'éducation afin d'identifier les priorités nationales en éducation pour les cinq prochaines années.

À la suite de la demande de plusieurs parents à Dawson City, la CSFY a poursuivi ses efforts pour démarrer un programme scolaire dans cette communauté. Nous avons aménagé des locaux et créé le Centre francophone de Dawson. Nous avons offert des activités et des ressources en français tout au long de l'année en plus d'animer un camp en français durant la relâche du printemps et la première semaine des vacances d'été. En février, la CSFY a embauché Nadine Laurin pour appuyer nos élèves inscrits à l'École Nomade. Elle a offert un soutien aux nombreuses familles inscrites à cette école. À la suite de nombreux mois de négociation, la CSFY a conclu une entente avec le gouvernement du Yukon pour offrir un programme en personne à Dawson dès la rentrée 2023. La création de ce programme marque une autre étape importante pour la communauté francophone de Dawson.

À la demande du conseil d'administration de la Garderie du petit cheval blanc, nous avons fait avancer le projet pour assurer la prise en charge de la garderie par la CSFY. Nous avons préparé le terrain avec les instances gouvernementales et l'équipe de la garderie. Le transfert de la gouvernance se fera progressivement à partir du mois de juillet 2023.

Je vous invite à lire notre rapport annuel qui est disponible en ligne à <https://commissionscolaire.csfy.ca/publications/>. En le lisant, j'espère que vous allez apprécier tous les changements, les nouveautés, les projets et les efforts que nous avons mis en place pour assurer la réussite et le mieux-être de nos élèves.

Cordialement,

Marc Champagne, directeur général